



# Comunicado 7

SERVEO

Sector Federal Ferroviario

15 de enero de 2024

CGT

## EL FUTURO ES RESPONSABILIDAD DE TOD@S

Como sabéis, el pasado 27 de octubre se constituyó la Comisión Negociadora para iniciar las negociaciones del Convenio. Casi tres meses después, los avances son nulos, y siguen bloqueados los temas más importantes: el salario y el aumento de las cargas de trabajo.

### MALA FE DE LA EMPRESA

La empresa (parece que algunos sindicatos asumen sus tesis) se cierra en banda a contemplar ningún incremento salarial para 2021 y 2022, ofreciendo para el resto de los años un 1,5%, a lo que se podría sumar alguna migaja más, dependiendo de lo que estemos dispuest@s a renunciar en nuestra conciliación y en nuestra salud.

6 meses de negociación para esto... Ha quedado en evidencia la mala fe de la empresa y el nulo interés en mejorar las condiciones de las personas trabajadoras. No se puede ligar un incremento salarial más que justificado (debido a las altas tasas de inflación) con un sacrificio más a las ya de por sí mermadas condiciones laborales que tenemos.

### LA PLANTILLA NO AGUANTA MÁS

Desde CGT emprendimos acciones de consulta a la plantilla para sondear su opinión y si era necesario realizar movilizaciones ante tal bloqueo. Igualmente realizamos asambleas de afiliad@s y simpatizantes para saber su opinión.

El resultado fue claramente que es necesario y URGENTE la movilización ante la situación de empobrecimiento y retroceso de derechos, pero que debíamos buscar la unidad de sindicatos y personas trabajadoras.

### MEDIACIÓN

CGT (tras haberlo acordado en asambleas) solicitamos la preceptiva mediación (SIMA) a la convocatoria de huelga:

El objeto de la mediación era que la empresa se aviniera a negociar y cambiara su posición inamovible respecto a los incrementos salariales. Queríamos que se tuvieran en cuenta también los años 2021 y 2022 y solicitamos mayores incrementos para el resto de años.

Igualmente, para paliar el incremento de cargas de trabajo solicitamos subir las ratios de personal necesarias para la prestación de los diferentes servicios, dejando clara la necesidad de contratación de personal y la subida de jornada a tiempo completo de los contratos a tiempo parcial que voluntariamente lo soliciten, puesto que hoy día se fuerza a la plantilla a trabajar en sus días libres ante la falta de personal.





# Comunicado 7

SERVEO

Sector Federal Ferroviario

15 de enero de 2024

CGT

Los mediadores plantearon una propuesta conjunta de la parte social para seguir negociando en unidad de acción. Si bien el acto acabó SIN ACUERDO, la empresa se comprometió a incrementar y dinamizar el número de reuniones para avanzar en la negociación, estableciendo prioritariamente los temas más acuciantes (salario y cargas de trabajo).

Al día siguiente, en la reunión con la empresa, esta se comprometió a un mínimo de 3 reuniones mensuales (o más según se avanzase) y a valorar su propuesta de subidas, si bien no especificó cuantías.

## UNIDAD SINDICAL PARA LA MOVILIZACIÓN

Tras la reunión, CGT propuso al resto de secciones sindicales asambleas conjuntas de personas trabajadoras tras el clamor de la plantilla ante la situación límite que vivimos de retroceso de derechos, pérdida de poder adquisitivo y por el trato dispensado por la empresa en el día a día.

CGT considera que la situación es **INSOSTENIBLE**. No obstante, tras el compromiso de la empresa del aumento del mínimo de reuniones a 3 o más (no 1 al mes como veníamos teniendo), y con el fin de intentar aunar a sindicatos y personas trabajadoras (cuestión que demanda la plantilla de forma unánime), hemos decidido posponer la primera convocatoria de paros.

En función de cómo avance la negociación valoraremos retomar las fechas previstas para finales de febrero, coincidiendo con la celebración del Mobile World Congress en Barcelona.

Si no vemos avance y el resto de las secciones sigue esperando la visibilización de un milagro, CGT seguirá adelante, siendo bienvenida toda aquella sección sindical y persona trabajadora que quiera pelear por un futuro mejor y por el convenio que nos merecemos.

Al menos de nuestra parte no va a quedar, porque vamos a asumir la responsabilidad que nos corresponde con la confianza que las personas trabajadoras nos otorgaron en las elecciones.

**CGT, SOLIDARIDAD, HONESTIDAD Y TRANSPARENCIA**

